

PARAT[®] 



CODUL DE CONDUITĂ
GRUPUL COMPANIEI PARAT

Dragi colegi,

bunul cel mai de preț al companiei noastre este încrederea angajaților noștri și a partenerilor noștri de afaceri externi în noi. Pentru a menține această încredere este necesară o atitudine corectă și exemplară față de personalul din management, cadre de conducere și colegi, precum și față de public, clienți, furnizori și alte părți terțe.

Prin urmare, în acest „Cod de conduită” am stabilit principiile fundamentale de conduită pentru gestionarea într-un mod perfect legal și responsabil a legislației și a altor cerințe în munca noastră zilnică.

Comportamentul corect și etic a stat din totdeauna la baza activităților noastre economice. Pentru că buna reputație a companiei noastre depinde de fiecare dintre noi, vă încurajăm să mergem împreună în această direcție.

Neureichenau, 10 aprilie 2019

Frank Peters
Administrator

Martin Kremsreiter
Administrator

Stephan Hoffmann
Administrator

CUPRINS

1. Domeniul de aplicare	4
2. Angajamentul conducerii	4
3. Comunicarea	4
4. Asigurăm un tratament corect partenerilor noștri de afaceri	5
Raportarea nerespectării prevederilor legale (sistem de avertizare a infracțiunilor)	
Politicile antitrust	
Anticorupție	
Răspunderea și siguranța produsului	
Codul fiscal	
5. Acționăm conștient și durabil asupra mediului	6
6. Ne asumăm responsabilitatea angajaților noștri din întreaga lume	7
Sănătate și siguranță	
Hărțuire	
Libertatea de exprimare	
Respectarea standardelor fundamentale ale muncii ale OIM	
Egalitatea de șanse	
7. Gestionarea responsabilă de date și informații	8
Păstrarea secretelor comerciale și de afaceri	
Protecția datelor	

1. DOMENIUL DE APLICARE

Acest „Cod de conduită” se aplică tuturor filialelor și unităților comerciale ale Grupului PARAT. Dispozițiile sale trebuie urmate de personalul din management, cadre de conducere și angajați.

2. ANGAJAMENTUL CONDUCERII

Conducerea unităților noastre este încurajată să depună eforturi adecvate și rezonabile pentru a pune în aplicare în mod continuu principiile și valorile descrise în acest Cod de conduită, iar dacă este cazul să corecteze deficiențele cât mai repede posibil.

COMUNICAREA

3. Stăruim asupra respectării Codului de Conduită în toate unitățile noastre și comunicării cu angajații, partenerii noștri de afaceri și cu alte părți interesate.

4. ASIGURĂM UN TRATAMENT CORECT PARTENERILOR NOȘTRI DE AFACERI

Respectăm legile și reglementările țărilor în care ne desfășurăm activitatea. În țările care nu dispun de un nivel satisfăcător de reglementare, examinăm cu atenție care dintre bunele practici corporative din Germania ar trebui utilizate pentru a sprijini managementul corporativ responsabil.

Angajații noștri sunt obligați ca pe perioada desfășurării activității profesionale să lase deoparte interesele lor private în favoarea intereselor corporatiste. Fiecare angajat este responsabil pentru respectarea dispozițiilor legale în mediul său de lucru.

RAPORTAREA NERESPECTĂRII PREVEDERILOR LEGALE (SISTEM DE AVERTIZARE A INFRAACȚIUNILOR)

Pentru a oferi angajaților noștri un mijloc corect de a raporta încălcări de orice natură am mandatat un mediator extern să colecteze mesajele de la angajații noștri.

LEGISLATIA ANTITRUST

Urmărim practici de afaceri ireprosabile, recunoscute, legale și o concurență loială, corectă. Nu sprijinim și nu susținem aporturi sau înțelegeri sau alte conduite care să contravină legislației Antitrust germane sau europene sau al unei țări în care activăm.

ANTICORUPTIA

Nu tolerăm corupția și mituirea în niciuna dintre companiile noastre. Promovăm transparența, acțiunile integre, conducerea și controlul responsabil. Interesele private ale angajaților vor fi strict separate de cele ale companiei noastre. Angajații noștri sunt, prin urmare, încurajați să accepte și să acorde cadouri și invitații exclusiv în conformitate cu practicile comerciale actuale.

RĂSPUNDEREA ȘI SIGURANȚA PRODUSULUI

Siguranța și calitatea produselor noastre stau la temelia afacerilor noastre. Prin întregului lanț valoric ne asigurăm că furnizăm produse calitative care corespund cu cerințele clienților și consumatorilor.

CODUL FISCAL

Pentru fiecare procedura se vor respecta codurile fiscale la nivel national si international precum si la toate obligatiile voluntare

Toti angajatii si toate organele au obligatia sa se informeze in privinta indatoririlor din sfera lor de competenta in cadrul grupului, sa le respecte iar in cazul in care au nelamuriri sa ceara informatii si consultari suplimentare de la responsabilii departamentului. Nerespectarea Codului de conduita nu va fi tolerata si poate avea consecinte semnificative din partea angajatorului.

5. ACȚIONĂM CONȘTIENT ȘI DURABIL ASUPRA MEDIULUI

În toate unitățile noastre atitudinea noastră față de mediu este una responsabilă. Cerințele minime în acest sens sunt legile aplicabile în unitățile respective. În cazul în care prevederile aplicabile nu asigură un nivel de protecție care să susțină o economie durabilă, luăm măsuri viabile din punct de vedere economic.

Fiecare angajat își asumă responsabilitatea pentru protecția oamenilor și a mediul în zona sa de lucru.

6. NE ASUMĂM RESPONSABILITATEA ANGAJAȚILOR NOȘTRI DIN ÎNTREAGA LUME

Reputația companiei noastre depinde în mare măsură de comportamentul angajaților noștri și de comportamentul pe care îl manifestăm față de ei. Respectăm și promovăm drepturile omului în sensul Cartei drepturilor omului a ONU. Discriminarea și hărțuirea nu sunt tolerate. Toată lumea trebuie să respecte demnitatea personală, intimitatea și drepturile personale ale fiecărei persoane.

SĂNĂTATE ȘI SIGURANȚĂ

Depunem eforturi pentru un mediu de lucru sănătos și pentru asigurarea siguranței în muncă, în scopul de a evita accidente și vătămări.

HĂRȚUIRE

Protejăm angajații noștri de hărțuire fizică, sexuală, psihologică sau verbală și de acțiunile de intimidare sau abuz.

LIBERTATEA DE EXPRIMARE

Dreptul la libertatea de exprimare este protejat și garantat.

RESPECTAREA STANDARDELOR FUNDAMENTALE ALE MUNCII ALE OIM

Comaniile respectă cele opt standarde de bază ale OIM 5. Este vorba despre:

- interzicerea muncii prestate de copii
- interzicerea muncii forțate
- promovarea și, acolo unde este posibil, asigurarea egalității de remunerare a bărbaților și femeilor pentru munca de aceeași valoare
- respectarea drepturilor angajaților, în măsura în care acest lucru este legal și posibil în țara respectivă.
- interzicerea discriminării. Interdicția se referă în special la discriminarea angajaților pe motive de sex, rasă, handicap, origine etnică sau culturală, religie sau convingeri sau orientare sexuală.

EGALITATEA DE ȘANSE

Ne angajăm pentru egalitatea de șanse a tuturor angajaților. În acest sens, respectăm toate legile naționale relevante privind egalitatea de șanse.

7. GESTIONAREA RESPONSABILĂ DE DATE ȘI INFORMAȚII

PĂSTRAREA SECRETELOR COMERCIALE ȘI DE AFACERI

Secrete comerciale și de afaceri trebuie tratate confidențial și protejate împotriva accesului neautorizat al terților. Acest lucru se aplică și în cazul altor informații care sunt marcate în mod expres ca fiind confidențiale, iar compania, partenerii și clienții au un interes în păstrarea confidențialității. Aceste informații nu pot fi divulgate fără permisiune persoanelor neautorizate.

PROTECȚIA DATELOR

Este interzisă prelucrarea, dezvăluirea, accesul sau utilizarea în alt mod a datelor cu caracter personal, fără autorizație. Angajații sunt obligați să respecte reglementările privind protecția datelor și, în special, să contribuie activ la asigurarea în mod fiabil a securității datelor cu caracter personal împotriva accesului neautorizat.



PARAT Beteiligungs GmbH · Schönenbach Straße 1 · 94089 Neureichenau
Tel. +49 8583 29 -0 · info@parat.eu · www.parat.eu
Prima publicare : Februarie 2018