



**MAGATARTÁSI KÓDEX**  
**PARAT VÁLLALATI CSOPORT**

Kedves Munkatársaink!

Társaságunk legfőbb értéke munkatársaink és külső üzleti partnereink cégünkbe vetett bizalma.

A bizalom fenntartásához korrekt és példamutató hozzáállás szükséges mind a menedzsment, a vezetők és a kollégák, mind pedig ügyfeleink, beszállítóink és harmadik személyek felé.

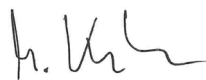
Ezért jelen magatartási kódexben megfogalmaztuk a legfontosabb viselkedési szabályokat, melyek mentén mindennapi munkánk során jogilag korrekt és felelősségteljes, a törvényi és egyéb előírásoknak megfelelő működést kívánunk biztosítani.

A jogi és etikai szempontból is helyes magatartás mindig is gazdasági tevékenységünk alapját képezte. Ezennel arra kérjük Önt, hogy járjunk együtt ezen az úton, hiszen cégünk jó hírneve minden munkavállalónktól függ!

Neureichenau, 2019. április 10.



Frank Peters  
Ügyvezető CEO



Martin Kreamreiter  
Ügyvezető COO



Stephan Hoffmann  
Ügyvezető CFO

# TARTALOM

1. Alkalmazási terület .....	4
2. A menedzsment elkötelezettsége .....	4
3. Kommunikáció .....	4
4. Tisztességes kapcsolat üzleti partnereinkkel .....	5
Jogsértések bejelentése	
Kartelljog	
Korrupcióellenesség	
Termékfelelősség és termékbiztonság	
Adójog	
5. Környezettudatosság és tartós hatékonyság .....	6
6. Felelősségvállalás alkalmazottainkért világszerte .....	7
Egészség & Biztonság	
Zaklatás	
A véleménynyilvánítás szabadsága	
Az ILO alapvető munkaügyi normáinak való megfelelés	
Esélyegyenlőség	
7. Felelősségteljes információ- és adatkezelés .....	8
Kereskedelmi és üzleti titkok megőrzése	
Adatvédelem	

# 1. ALKALMAZÁSI TERÜLET

Ez a magatartási kódex a PARAT vállalatcsoport valamennyi telephelyére és üzleti egységére vonatkozik. A kódex előírásait a management, a vezetők és alkalmazottak kötelesek betartani.

# 2. A MANAGEMENT ELKÖTELEZETTSÉGE

Gyártóegységeink ügyvezetését arra ösztönözzük, hogy megfelelő és észszerű erőfeszítéseket tegyenek a jelen magatartási kódexben leírt irányelvek és értékek folyamatos végrehajtására és alkalmazására, és az esetleges hiányosságok mielőbbi helyreigazítására.

# 3. PÁRBESZÉD

Ragaszkodunk a „Magatartási kódex” irányelveinek betartásához minden gyáregységünkben, valamint a munkavállalók, az üzleti partnerek és más érdekeltek felé irányuló korrekt párbeszédhez.

## 4. TISZTESSÉGES BÁNÁSMÓD ÜZLETI PARTNEREINKKEL SZEMBEN

Betartjuk azoknak az országoknak a törvényeit és rendeleteit, amelyekben cégünk tevékenységet folytat. Azon országok esetében, amelyek nem rendelkeznek kielégítő szabályozással, gondosan megvizsgáljuk, hogy melyik Németországban használatos vállalati gyakorlat alkalmazása lenne megfelelő a jó vállalatirányítás támogatására.

Munkatársainkat arra ösztönözzük, hogy mindennapi munkájuk során a vállalat érdekében privát érdekeiket szorítsák háttérbe. Minden alkalmazott adott munkakörnyezetében felelősséggel tartozik a jogi előírások betartásáért.

### JOGSÉRTÉSEK BEJELENTÉSE (WHISTLEBLOWING-SYSTEM)

Annak érdekében, hogy munkatársaink számára megfelelő lehetőséget biztosítsunk bármilyen jogi sérelem bejelentésére, egy külső ombudsman-t bízunk meg a bejelentések fogadására.

### KARTELLJOG

Jogilag korrekt és elfogadott üzleti gyakorlatot és tisztességes versenyt folytatunk. Nem támogatjuk a jogellenes megállapodásokat vagy bármilyen más olyan magatartást, amely a német vagy európai kartelljog ellenes, vagy bármely más olyan állam kartelljog ellenes törvényeinek ellentmond, amelyekben cégünk tevékenységet folytat.

### KORRUPCIÓELLENESSÉG

Nem toleráljuk a korrupciót és megvesztegetést egyetlen cégünkben sem. Elősegítjük az átláthatóságot, az integritást, a felelős vezetést és ellenőrzést. Munkavállalóink privát érdekei szigorúan elkülönítendőek cégünk érdekeitől. Munkatársainkat ezért arra ösztönözzük, hogy csak az aktuális üzleti gyakorlatnak megfelelően fogadjanak el vagy adjanak ajándékot és meghívást.

### TERMÉKFELELŐSSÉG ÉS TERMÉKBIZTONSÁG

Termékeink biztonsága és minősége üzleti életünk alapja. A teljes értékláncon keresztül biztosítjuk, hogy csak minőségi, valamint a vevői és fogyasztói érdekeknek megfelelő termékek hagyják el cégünket.

## ADÓJOG

Valamennyi tevékenység során be kell tartani a nemzeti és nemzetközi adójogi előírásokat, és teljesíteni kell az önkéntes kötelezettségvállalásokat.

Valamennyi alkalmazott és belső szervezeti egység köteles tájékozódni, megismerni, alkalmazni, betartani az adott csoporton belüli felelősségi körbe tartozó hatályos előírásokat, és kétség esetén további információkat és tanácsot kérni az arra illetékesektől.

A magatartási kódex megsértése nem tolerálható, és a munkáltató megfelelő intézkedéseit vonhatja maga után.

## 5. KÖRNYEZETTUDATOSAN ÉS TARTÓS HATÉKONYSÁGGAL JÁRUNK EL!

Valamennyi gyárunkban környezettudatosan járunk el. A minimális követelmény itt a mindenkor érvényes törvények az adott gyárra vonatkozóan. Amennyiben az érvényben lévő rendelkezések nem érik el a fenntartható gazdaságot biztosító védelmi szintet, gazdaságilag indokolt intézkedéseket fogantatosítunk.

Minden alkalmazott felelős saját munkakörnyezetében az emberek és a környezet védeleméért.

# 6. FELELŐSSÉGET VÁLLALUNK MUNKATÁRSAINKÉRT VILÁGSZERTE

Társaságunk jó hírneve nagymértékben függ dolgozóink viselkedésétől, és attól, mi milyen viselkedést tanúsítunk irányukban. Az ENSZ Emberi Jogok Chartájának értelmében tiszteletben tartjuk, és előmozdítjuk az emberi jogok érvényesülését. Nem tűrjük a diszkriminációt és zaklatást. Mindenkinek tiszteletben kell tartania mások személyes méltóságát, magánéletét és személyes jogait!

## EGÉSZSÉG & BIZTONSÁG

Egészséges munkakörnyezetre és a munkahelyi biztonságra törekszünk, hogy a baleseteket és a sérüléseket elkerüljük.

## ZAKLATÁS

Védjük munkatársainkat fizikai, szexuális, pszichés vagy verbális zaklatásoktól, csalástól és visszaélésektől.

## VÉLEMÉNYNYILVÁNÍTÁS SZABADSÁGA

A szólásszabadsághoz való jog védett és garantált.

## AZ ILO ALAPVETŐ MUNKAÜGYI NORMÁINAK VALÓ MEGFELELÉS

A vállalatunk megfelelnek az ILO 5 nyolc alapvető munkaügyi normájának. Ide tartoznak a

- gyerekmunka tilalma,
- a kényszermunka tilalma,
- a férfiak és nők egyenlő értékű munkáért egyenlő mértékű díjazásának támogatása, és lehetőség szerint ennek biztosítása,
- a munkavállalók jogainak tiszteletben tartása, amennyire csak ez az adott országban jogilag megengedett és lehetséges,
- a diszkrimináció tilalma. A tilalom kifejezetten a munkavállalók nemre, fajra, fogyatékosagra, etnikai vagy kulturális hovatartozásra, vallásra vagy meggyőződésre, vagy szexuális irányultságra alapozott megkülönböztetésére vonatkozik.

## ESÉLYEGYENLŐSÉG

Elkötelezzük magunkat minden munkavállaló esélyegyenlősége mellett. Betartjuk az esélyegyenlőségről szóló valamennyi vonatkozó nemzetközi törvényt.

## 7. FELELŐSSÉGTELJES INFORMÁCIÓ- ÉS ADATKEZELÉS

### AZ ÜZEMI ÉS ÜZLETI TITOKTARTÁS TRADÍCIÓJA

Az üzemi és üzleti titkokat bizalmasan kell kezelni, és védeni kell harmadik személyek jogosulatlan hozzáférésétől. Ez vonatkozik más, kifejezetten bizalmas jellegű információkra is, amelyek megőrzésében a vállalat, partnerei és ügyfelei érdekeltek. Az ilyen jellegű információk engedély nélkül nem bocsáthatók illetéktelen személyek rendelkezésére.

### ADATVÉDELEM

Tilos a személyes adatok felhatalmazás nélküli feldolgozása, nyilvánosságra hozatala, hozzáférhetővé tétele, vagy más módon történő felhasználása. A munkavállalók kötelesek betartani az adatvédelmi szabályokat, és különösen hozzá kell járulniuk ahhoz, hogy a személyes adatokat megóvjuk illetéktelenek hozzáférésétől.





PARAT Beteiligungs GmbH · Schönenbach út 1 · 94089 Neureichenau  
Tel. +49 8583 29 -0 · Fax. -123 · [info@parat.eu](mailto:info@parat.eu) · [www.parat.eu](http://www.parat.eu)  
**Első közzététel: 2018 február:**