



百瑞德集团行为规范

亲爱的员工们：

百瑞德集团最宝贵的财富是我们所有员工和商业伙伴对我们集团的信任。为了不辜负这一信任，集团的领导层、管理层以及所有员工在公共场合，以及与客户、供应商及其他第三方的交往中都必须保持正确规范的言行举止。

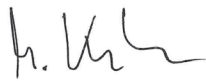
为此我们根据相关法律规定制定了这套“百瑞德集团行为规范”，在其中列举了一些日常工作中的需注意的基本行为准则。

长久以来，合乎法律和道德规范的行为是经济贸易活动的基石。在此希望大家可以与我们一道携手前进，为百瑞德集团创造良好的名誉。

Neureichenau, 2019.04.10



Frank Peters  
(CEO)



Martin Kremsreiter  
(COO)



Stephan Hoffmann  
(CFO)

# 目录

1. 适用范围 .....	4
2. 领导层自律 .....	4
3. 沟通传达 .....	4
4. 我们承诺与商业伙伴公平相处 .....	5
报告违法行为 ( 揭发检举系统 )	
卡特尔法 ( 反垄断法 )	
反腐败	
产品责任问题及产品安全	
税法	
5. 我们有环境意识及可持续发展意识 .....	6
6. 我们对百瑞德全球所有员工承担一份责任 .....	7
健康&安全	
骚扰	
言论自由	
遵守ILO ( 国际劳工组织 ) 核心劳动规范	
机会平等	
7. 我们对数据信息保持高度责任感 .....	8
保守企业和商业机密	
数据保护	

# 1. 适用范围

本“行为规范”适用于百瑞德集团旗下所有子公司和商业机构，百瑞德所有领导层、管理层和员工都必须遵守其中的条款。

# 2. 领导层自律

百瑞德旗下所有子公司领导层应不断践行本“行为规范”中的基本原则及价值观，尽快消除目前的财政赤字状况。

# 3. 沟通传达

我们要求百瑞德旗下所有子公司均应遵守“行为规范”，并将其传达给员工、商业伙伴及其他相关部门。

## 4. 我们承诺与商业伙伴公平相处

我们遵守各自所在地的法律法规。对于在某些方面规章制度还未尽完善的国家，我们会仔细选择一些德国的企业行为准则供领导层参考使用。在日常工作中，我们希望所有员工可以暂时把个人利益放在一边，以集团利益为重，每个员工都有责任和义务在各自的工作领域内遵守相应的规定。

### 报告违法行为 ( 揭发检举系统 )

为了让我们每一名员工都有平等机会可以检举报告不论何种形式的违法行为，我们专门聘请了一名外部监督专员，处理所有员工的相关报告。

### 卡特尔法 ( 反垄断法 )

我们遵循法律上无争议且公认的商业程序及公平竞争的原则。一切违反德国、欧盟或者百瑞德活动地方所在国家的卡特尔法 ( 反垄断法 ) 的约定或者行为，我们决不会参与或支持。

### 反腐败

对集团内部的腐败贿赂行为公司采取“零容忍”的态度，公司推崇透明正直的行为，负责任的领导和检查方式。员工的个人利益应与公司的利益严格区分开来。每个员工都不可接受超过商业常规的礼物或邀请。

### 产品责任问题及产品安全

产品的安全及质量是我们企业的生存底线。通过全面创造价值链，我们可以承诺，所有从我们工厂发出的产品都是质量合格、符合客户及消费者利益的产品。

### 税法

在任何行为中都应遵守各个国家以及国际有关税务方面的规定，履行自愿承担的义务。

所有员工及机构都应了解其各自负责领域中适用的规定，并严格遵守。如有疑问，应到相应主管部门进行咨询，获取更多信息。对于违反法律规定的行为，公司将采取针对措施，不予容忍。

## 5. 我们有环境意识及可持续发展意识

百瑞德所有子公司都具有环境意识。每个子公司所在国家现行通用的环保要求是我们的最低要求。如果现行的环保要求无法达到百瑞德的环保水平，不能满足经济可持续发展的需要，我们将在经济范围内采取替代措施。

百瑞德的每个员工都有责任和义务在各自的工作领域内保护人和环境。

## 6. 我们对百瑞德全球所有员工承担一份责任

百瑞德所有员工的行为举止以及百瑞德对员工的行为举止都与百瑞德的名誉息息相关。我们推崇联合国人权宪章，尊重人权，不允许歧视和骚扰。每位员工都互相尊重个人尊严、隐私及个人权利。

### 健康&安全

公司努力创造健康的工作环境，保障工作安全，避免发生意外和工伤事故。

### 骚扰

我们保护所有员工不受身体骚扰、性骚扰、心理骚扰、口头骚扰，以及恐吓或虐待。

### 言论自由

员工的言论自由权受到保护和保障。

### 遵守ILO (国际劳工组织) 核心劳动规范

集团遵守ILO5八项核心劳动规范。这其中涉及到：

- 禁止使用童工
- 禁止强迫劳动
- 促进并尽可能确保同工同酬，不分性别
- 尊重员工在其所在国家能享有的一切权利
- 禁止歧视，尤其禁止在性别、种族、身体状况、道德文化背景、宗教或者世界观以及性取向等方面的歧视

### 机会平等

我们有义务让所有男女员工都享有平等的机会，遵循国家法律规定的所有促进机会平等的法律法规

## 7. 我们对数据信息保持高度责任感

### 保守企业和商业机密

所有企业和商业机密应秘密处置，确保不被未经授权的第三方了解或得到。这也同样适用于被明确标为机密的，企业包括其商业伙伴和客户想要保护的其他信息。未经允许，绝不能将此类信息散布给无授权之人。

### 数据保护

未经授权，不可随意处理个人信息，不可使之公布于众或让其可被他人获取，亦不可做其他用途。每个员工都有义务遵守数据保护相关的法律法规，并积极参与，保护个人信息安全。





百瑞德控股集团 · Schönenbach街1号 · Neureichenau, 邮编94089  
电话 : +49 8583 29 -0 · 传真 -123 · [info@parat.eu](mailto:info@parat.eu) · [www.parat.eu](http://www.parat.eu)  
首次发布 : 2018年2月